

Le secteur de la méthanisation

Construire des passerelles métiers

Industriels vers les métiers émergents

Commanditaire : DIRECCTE Bretagne

Bretagne



Élément de contexte et de problématique

La DREAL a conduit une analyse prospective pour l'élaboration d'une stratégie de développement global de la méthanisation en Bretagne. Pour le secteur agricole, selon l'agence locale de l'énergie (AILE) les installations de méthanisation progressent de manière significative avec 48 installations individuelles et 3 centralisées au 1^{er} septembre 2017. En se calant sur un taux d'équipement d'un établissement sur deux à l'horizon 2030/2050, l'analyse fait apparaître un potentiel de développement de 525 installations de taille moyenne à la ferme et 500 installations de petite et micro- méthanisation à la ferme à l'horizon 2030. Cette dynamique devrait s'accompagner de forts besoins en recrutement tout particulièrement sur les métiers de l'exploitation, de l'entretien et de la maintenance. Une première étude a été confiée par la DREAL à AILE et à la Chambre régionale d'agriculture pour :

- Identifier les entreprises positionnées sur les activités d'exploitation, d'entretien et de maintenance de la méthanisation agricole.
- Identifier les besoins en compétences et les perspectives de recrutement. Cette analyse a été finalisée en juillet 2018, et a donné lieu à des fiches métiers par type d'intervention ainsi qu'un zoom spécifique sur le curage des digesteurs et post digesteurs.

Cette étude s'inscrit dans le cadre du déploiement d'un kit méthodologique d'accompagnement des transitions professionnelles impactées par la transition écologique et énergétique. Ce kit est porté par le ministère du Travail et le ministère de la Transition écologique et solidaire. La Direccte Bretagne et la DREAL souhaitent poursuivre le travail engagé et ont demandé l'appui de l'AFPA, dans le cadre de ses missions de service public, pour réaliser un focus sur les parcours de professionnalisation pour l'acquisition de compétences.

Finalités de l'étude

Cette étude devra mettre en évidence les passerelles possibles entre les métiers industriels et les métiers émergents de la filière ainsi que les formations existantes permettant de répondre aux besoins de la filière.

Les objectifs de l'étude

Construire des parcours de professionnalisation pour l'acquisition de compétences concernant l'exploitation, la maintenance et l'entretien des unités de méthanisation en Bretagne :

- Repérer les proximités de compétences techniques et transversales avec d'autres métiers existants, définir les passerelles possibles entre ces métiers et les métiers de l'exploitation, l'entretien et la maintenance de la filière méthanisation.
- Construire des fiches passerelles-métiers à partir d'une liste de métiers jugés prioritaires, préalablement définis.
- Cartographier l'offre de formation.

Les livrables

- Les fiches passerelles métiers ;
- La cartographie de l'offre de formation sur les métiers - activités et compétences retenues (initiale et continue) ;
- Identification du parcours type de formation pour les métiers de l'exploitation maintenance et entretien et publics cibles (agriculteurs méthaniseurs) ;
- Synthèse des écarts entre les besoins en compétences et l'offre identifiée.

Les partenaires

- Direccte Bretagne, DREAL, association des méthaniseurs de France, AILE.
- Référent DREAL Emmanuel Boutbien
emmanuel.boutbien@developpement-durable.gouv.fr

Les référents de la DIRECCTE ou de l'UD

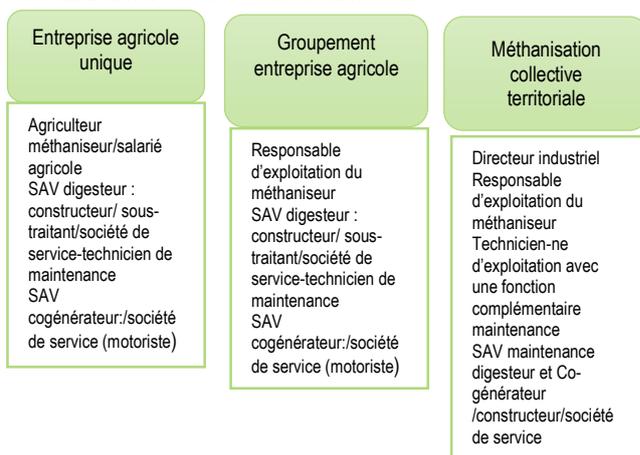
- **Nicole Harié :**
Cheffe de service Accès et retour à l'emploi, Formation professionnelle
Nicole.harie@direccte.gouv.fr

Référent(s) AFPA

- **Sylvie Thédé**
Chargée de mission régionale prospective métiers
Sylvie.thede@afpa.fr

Organisation de l'activité maintenance et exploitation par typologie de projet

La filière compte trois types d'organisation qui requièrent des compétences en maintenance et en exploitation ; l'entreprise agricole unique, le groupement d'entreprises agricoles et la méthanisation collective territoriale.



Cartographie des compétences

Pour chaque métier identifié, une cartographie des compétences a été réalisée. Les métiers sont les suivants

- Agriculteur méthaniseur, responsable d'exploitation
- Technicien de maintenance – process-motoriste-process biogaz
- Agent de curage

Ces cartographies ont été réalisées à partir d'entretiens conduits auprès de professionnels, les fiches emplois existantes ainsi que les fiches ROME. Le repérage s'est centré sur les compétences techniques et les connaissances afférentes à chacune des activités attachées à chaque emploi.

Analyse des métiers passerelles

Pour établir les passerelles, nous avons étudié les proximités d'activités et de compétences entre les métiers en analysant les fiches ROME, les offres d'emplois, le RNCP ainsi que les REAC des différents métiers. D'autres éléments ont été pris en compte comme le niveau de formation attendu pour les métiers de la filière méthanisation et le niveau de formation des métiers industriels, le niveau de rémunération, les conditions d'exercice des métiers etc... Nous avons mis en évidence la mesure d'écart en termes d'activités et de compétences entre les métiers de la méthanisation et les métiers de proximité.

Nous avons identifié des passerelles pour les métiers :

- Technique de maintenance Niv IV et III
- Technicien de traitement des eaux Niv IV et III
- Technicien Supérieur Agricole : analyse et conduite des systèmes d'exploitation
- Agent d'assainissement

Le recrutement

Une analyse des offres d'emploi a permis de préciser à la fois les intitulés de postes recherchés, et les compétences attendues. Les entreprises en Bretagne, Pays de Loire et Normandie recherchent majoritairement des techniciens de maintenance, agents de maintenance industrielle.

Nous avons identifié pour 2018, pour les trois régions, 90 postes en recrutement. Des ouvriers agricoles sont recherchés pour une double compétence ; production animale et maintenance ou suivi du méthaniseur. Les qualifications attendues relèvent du secteur agricole (BEP/BAC pro) voire d'aucune qualification, dans ce cas l'accent est mis sur les compétences transversales et la motivation à apprendre.

Cette analyse a été complétée par des entretiens avec des responsables d'entreprises qui confirment le niveau attendu (Niv III). Ils expriment tous des difficultés de recrutement liées à la tension sur les métiers de la maintenance et de l'exploitation ainsi qu'une méconnaissance de la filière méthanisation.

La formation

- Les constructeurs et sociétés de service proposent une formation interne en situation de travail avec un tuteur ainsi qu'une formation externe pour l'acquisition de connaissance de base en procédés biologiques, ainsi que l'obtention des habilitations exigées pour travailler en sécurité.
- Les exploitants se forment avec les constructeurs et avec des structures régionales comme AILE et la chambre d'agriculture sur des formats courts. Ils privilégient les formations expérientielles et les échanges de pratiques dans leur réseau d'agriculteurs méthaniseurs.
- Les salariés en dehors de leur formation initiale participent peu à des actions de formation.

Les principaux enjeux

- On constate l'absence de formation spécifique et d'option méthanisation dans les formations agricoles ou de maintenance. En 2019, le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation a créé une certification de niveau IV : Certificat de spécialisation « Responsable d'une unité de méthanisation agricole » La valorisation de cette formation auprès des agriculteurs et de leurs salariés permettrait de structurer la professionnalisation du secteur et de former les salariés à la sécurité.

Les principales pistes d'action

- Professionnaliser les salariés
- Élargir les profils de recrutement
- Renforcer le travail sur l'attractivité des métiers de la transition énergétique
- Communiquer auprès des acteurs de la filière sur les enjeux de professionnalisation.