

COMMUNE DE SAINT NOLFF

Évaluation Agenda 21

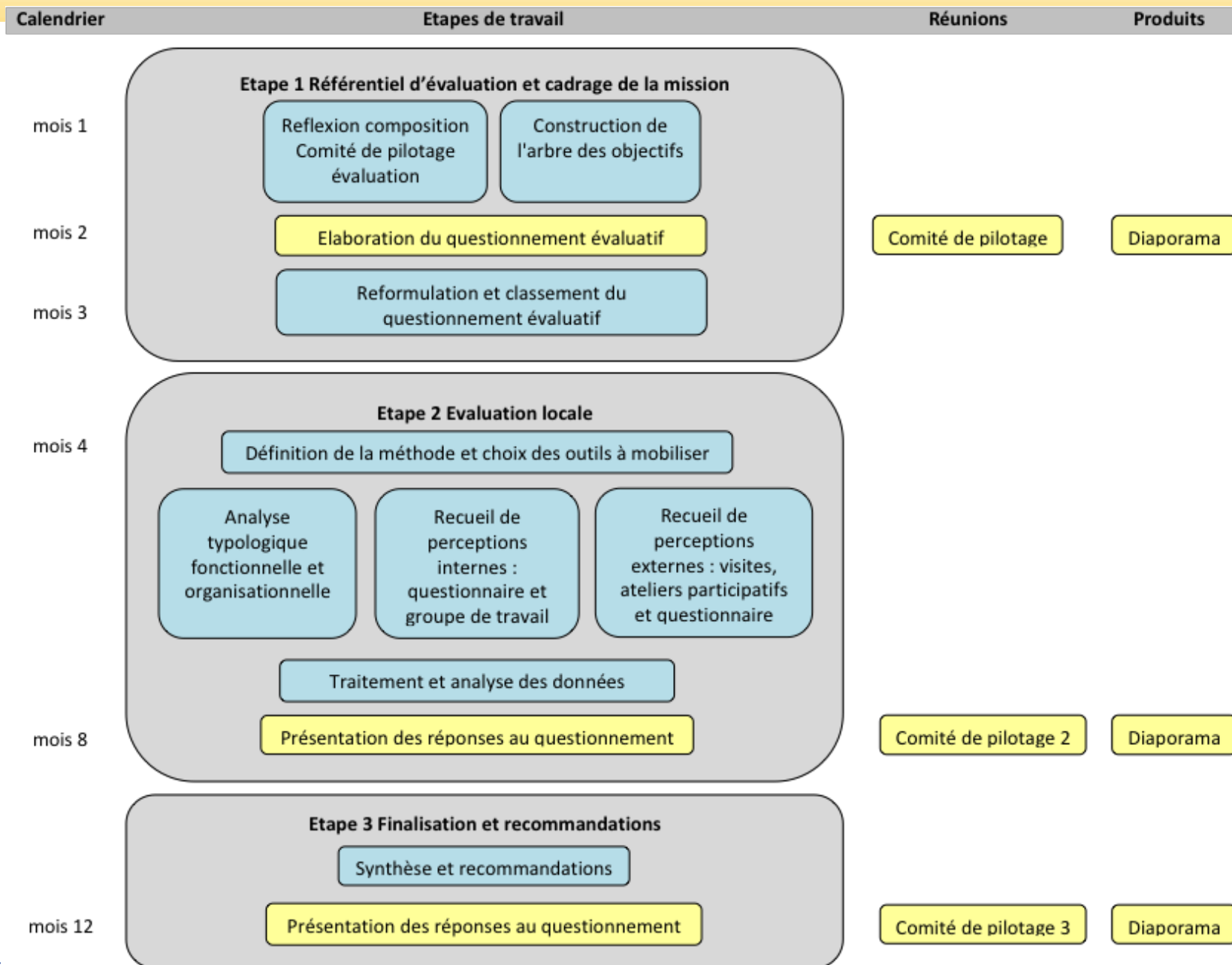
Schéma de la méthode de travail

*Exemples de résultats de travaux
présentés en comité de pilotage*



SCHEMA DE LA METHODE DE TRAVAIL

Méthode de travail pour l'évaluation de l'A21 de Saint Nolff



EXEMPLES DE RÉSULTATS DE TRAVAUX PRÉSENTÉS EN COMITÉ DE PILOTAGE

Travaux réalisés

• Travaux réalisés - outils d'évaluation

□ **Auprès des acteurs de la commune**

□ Évaluation des actions en groupe de travail (*4 réunions*)

□ 3 Visites de terrain

- *biodiversité et aménagement du territoire (trentaine de personne),*
- *PA de Kerboulard (vingtaine de personne)*
- *station d'épuration (trentaine de personne)*

□ **4 Ateliers participatifs**

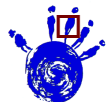
- *protection et valorisation des ressources naturelles et du patrimoine (16 personnes)*
- *Aménagement durable du territoire et cadre de vie (16 personnes)*
- *Développement économique solidaire et respectueux de l'environnement (22 personnes)*
- *Cohésion sociale, culturel et implication dans la vie communale (30 personnes)*

□ **Questionnaire diffusé aux visites et ateliers (*retour 31*)**

**Recueils de données quantitatives et/ou qualitatives
auprès d'acteurs qui s'intéressent à l'agenda 21**

□ **En interne**

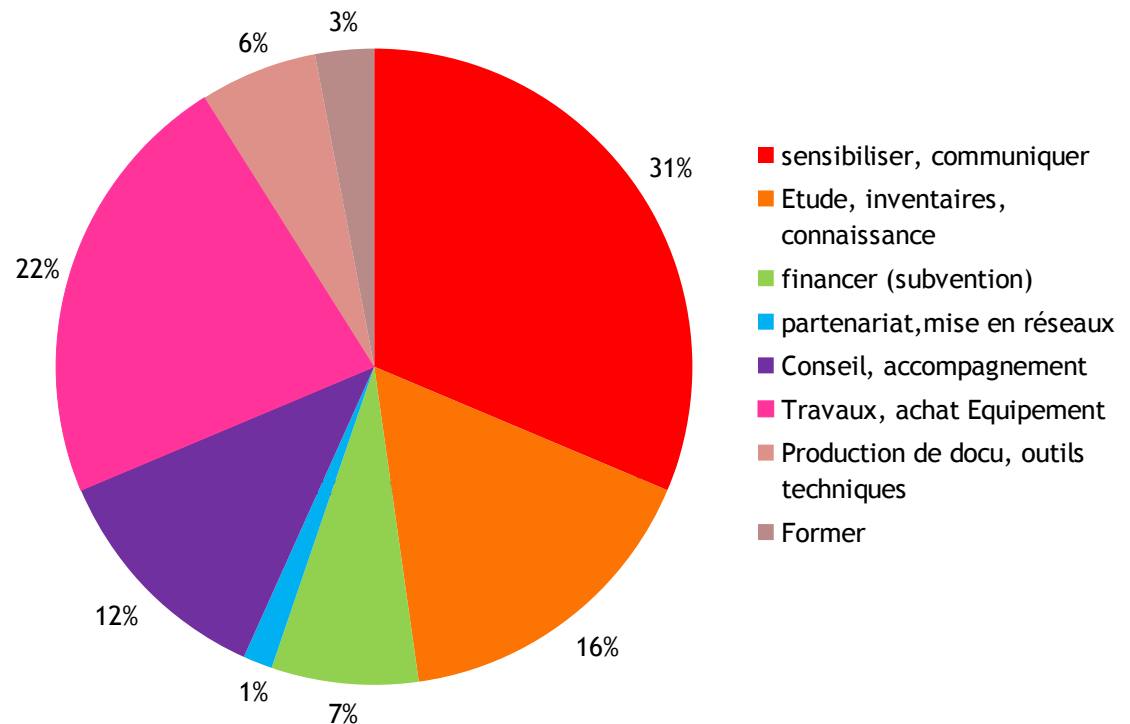
□ **Questionnaire (*52 questionnaires distribués et 43 en retour soit 83% de participation*)**



□ **Groupe de travail (*4 réunions*)**

Illustration des résultats de l'analyse typologique (1)

- Les principales manières de faire
 - ❑ Faire agir le public (41%)
 - ❑ Exemplarité communale (37%)
 - ❑ Informer (22%)
- Les leviers d'actions
 - ❑ sensibiliser communiquer
 - ❑ travaux achats équipements
 - ❑ études, inventaires



(source analyse typologique)

Illustration des résultats de l'analyse typologique (2)

- Organisation technique de la mise en œuvre de l'A21

- **L'organisation interne et mise en œuvre partenariale**

- Les modalités d'organisation en interne: Les actions sont menées par les différents services de la collectivité et l'instauration d'un groupe de travail composé de 13 agents de services différents permet de faire un relais au sein des services

Répartition en interne
des actions de l'Agenda 21
par service pilote ou co-pilote (source analyse typologique)

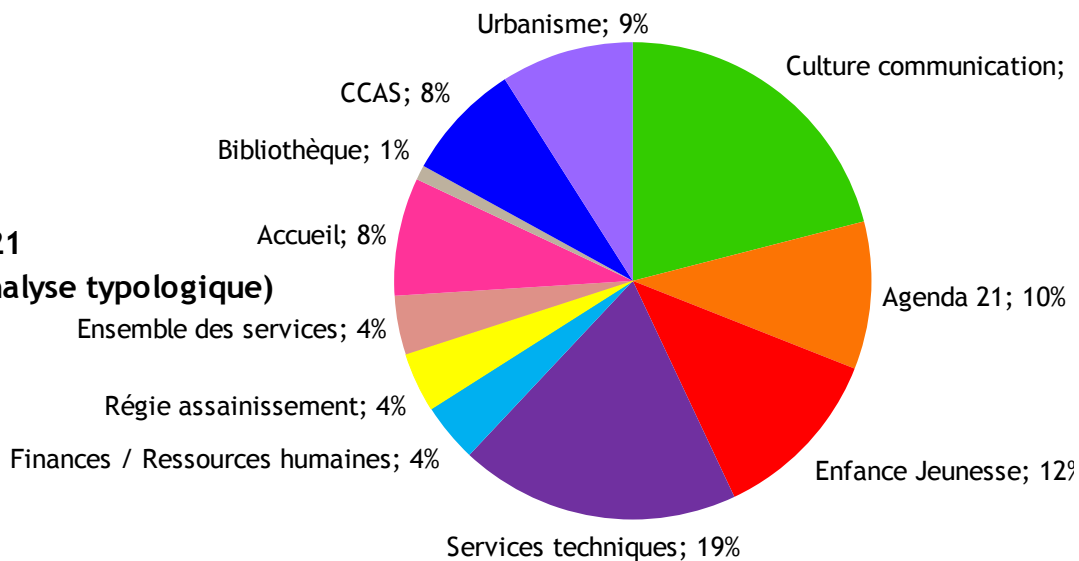
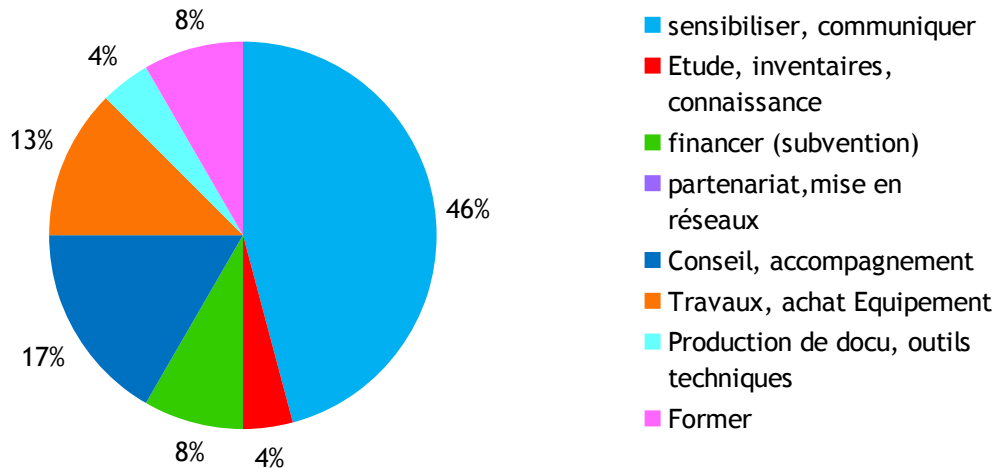


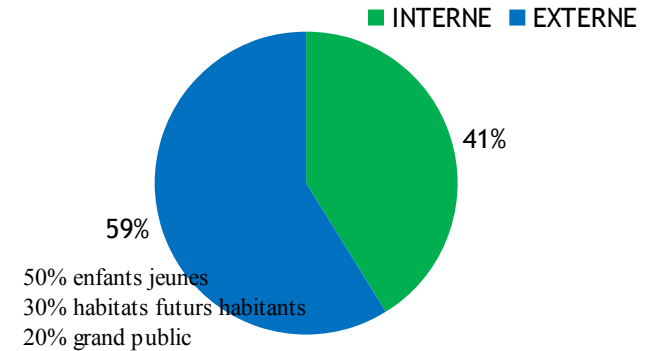
Illustration des résultats de l'analyse typologique (3)

L'analyse par objectif stratégique

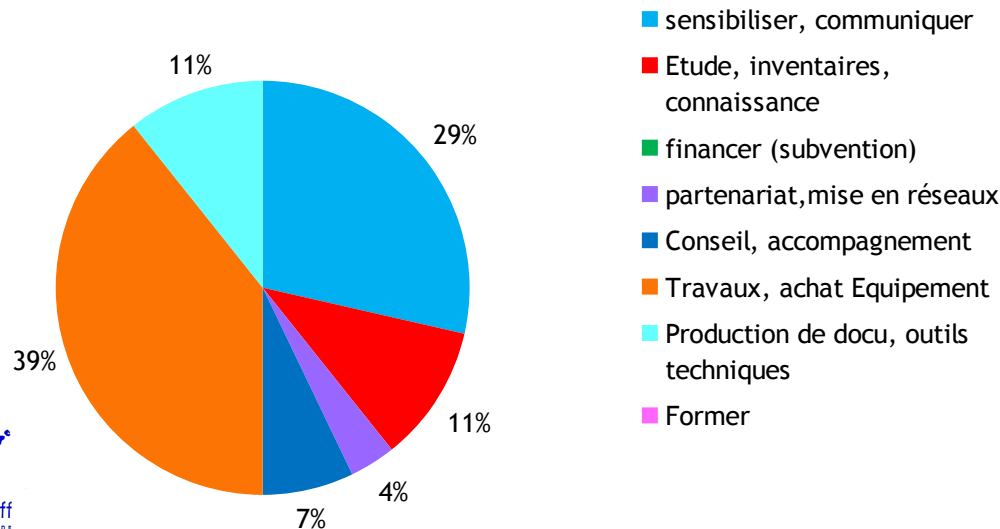
□ Favoriser la démocratie participative et l'éducation au développement durable



Publics cibles



□ Construire et aménager avec le souci de préserver les équilibres sociaux et environnementaux



Publics cibles

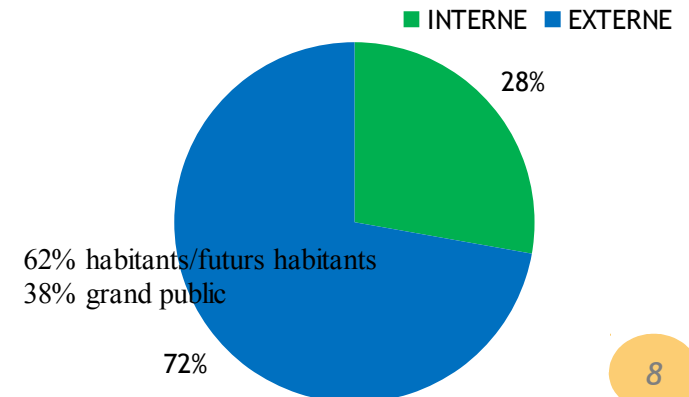
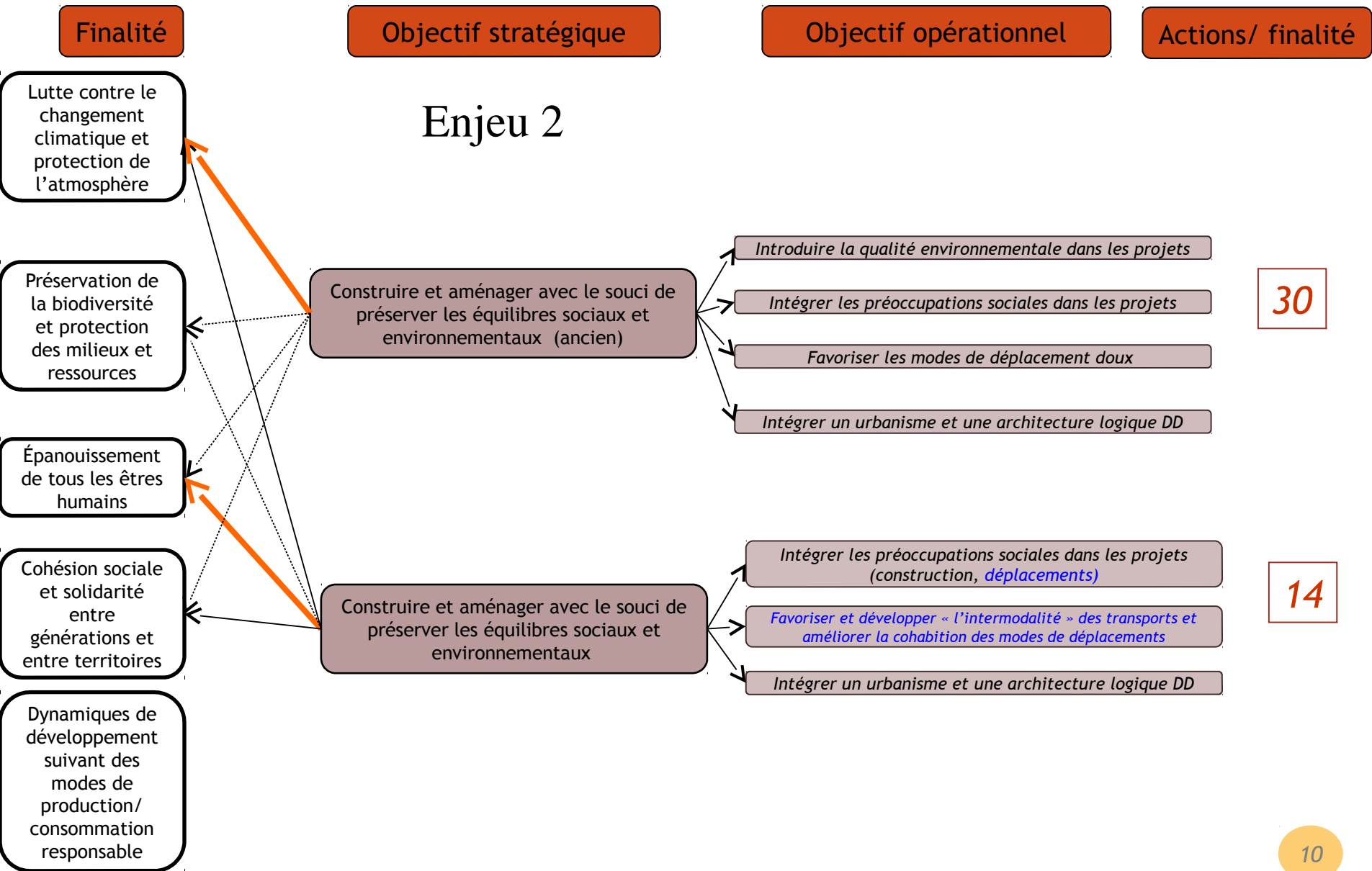


Illustration des résultats des enquêtes et travaux collectifs

- Perception des acteurs

- Les enquêtes n'ont pas interrogé la question de gouvernance et pilotage mais ce qui ressort des discussions informelles (visites, en marge des ateliers, etc) c'est la méconnaissance du fonctionnement, et l'amalgame entre Agenda 21 porté par la mairie et actions de l'association Saint-Nolff 21
- **Perception interne:** Le pilotage technique de l'Agenda 21 n'a pas été constant (chargée de mission agenda 21 pour sa mise en place puis turnover)d'où un manque de lisibilité parfois par les agents.

Illustration de l'utilisation de l'arbre des objectifs pour la construction du futur A21



30

14

Illustration de l'utilisation de l'arbre des objectifs pour la construction du futur A21

