

Satisfaire des besoins essentiels

Niveau de vie - Emploi ou activité - Logement - Alimentation - Sécurité personnelle - Santé - Mobilité, capacité à se déplacer

Trouver un équilibre personnel et s'épanouir

Relation au temps / gestion du temps - Sérénité - Reconnaissance (en avoir) - Estime - Affirmation de soi - Accomplissement - Projet personnels et professionnels - Education et formation

Partager des valeurs et des biens communs

Egalité homme-femme - Justice, démocratie - Equité - Ouverture, hospitalité, accueil, solidarité - Appartenance à un territoire - Confiance dans les politiques et les institutions - Identité territoriale

Bénéficier d'un cadre de vie et d'un environnement de qualité

Richesse et diversité des ressources - Paysages - Milieux naturels - Ressources naturelles - Risques technologiques et/ou naturels - Relations entre l'homme et la nature - Qualité des aménagements (infrastructures, places publiques...) - Equipements, services, commerces, transports, loisirs, culture

S'engager, participer à des dynamiques collectives

Capacité à monter des projets ou à participer à des projets - Projets collectifs - Richesse des ressources humaines, des savoirs-faire locaux - Dynamisme des projets sur son territoire - Créativité, innovation - Formation

Echanger, tisser des liens avec les autres et le territoire

Bien-vivre ensemble - Liens familiaux - Cohésion sociale et territoriale - Liens et solidarité entre les personnes - Convivialité - Vie associative - Citoyenneté - Lieux de rencontres et d'échanges - Diversité culturelle

Vivre dans un territoire ouvert sur l'extérieur et accueillant

Accessibilité - Ouverture aux autres territoires et au monde

Autres facteurs éventuels

Donner de l'ambition et du sens au développement économique du territoire

Vision et stratégie sur le long terme - Utilité sociale des biens et services produits localement - Création et maintien sur le territoire de la richesse produite localement - Redistribution des richesses créées - Durabilité des modes de production - Contribution à l'attractivité du territoire et à sa mise en valeur

Coopérer et créer les conditions du dialogue entre acteurs et territoires

Vision partagée et commune du développement économique entre les acteurs - Instances de pilotage local (acteurs économiques, collectivités, société civile et professionnelle...) - Dialogue et culture du réseau sur le territoire - Mutualisation et coopération opérationnelle entre les acteurs économiques - Coordination, coopération avec les autres territoires (voisins / éloignés) - Passerelles et coopération entre secteurs et acteurs économiques - Communication sur les atouts du territoire (savoir-faire, patrimoines...)

Tirer parti des ressources et savoirs-faire locaux en préservant les biens communs

Valorisation des savoir-faire, compétences et techniques locales - Pôles d'excellence, cluster d'entreprises... - Valorisation des ressources naturelles locales - Préservation des biens communs (eau, air, paysages, sols...) - Usage raisonné des ressources naturelles - Impacts sur l'environnement et le cadre de vie maîtrisés et limités (pollutions de toutes natures, nuisances)

Se donner les moyens pour développer de l'emploi pour tous

Plein emploi - Emplois diversifiés pour tous - Emplois stables et rémunérateurs - Accessibilité géographique des emplois - Répartition équilibrée des emplois sur le territoire

Ancrer et diversifier les activités pour un territoire plus robuste face aux mutations

Création et maintien des activités économiques - Capacité d'investissement sur le territoire - Activités non délocalisables - Diversité des activités économiques - Ancrage territorial des entreprises - Mise en place de filières locales multi-acteurs - Valorisation locale des produits et services (circuits courts...) - Accompagnement/soutien des porteurs de projets - Innovation et créativité

Améliorer les modes de fonctionnement, d'organisation et les conditions de travail

Responsabilité sociale des dirigeants des entreprises - Mode de management des équipes et des personnes - Qualité du dialogue social, notamment entre salariés et dirigeants - Prise en compte du bien-être au travail - Qualité matérielle du poste de travail - Opportunités d'évolution professionnelle - Formation continue

Autres facteurs éventuels